

DERS BİLGİLERİ					
Ders Adı	Kod	Yarıyıl	L+P (Saat)	Kredi	AKTS
Örgütsel Teori ve Dizayn	UTF-307	5	3+0	3	5
Ön Şartlar	Yok				
Eğitim Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Tipi	Zorunlu				
Dersi Veren Öğretim Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi Mustafa ÖZSEVEN				
Asistanlar					
Hedefler	Bugünün iş çevresinde, uluslararasılaşma şirketlere bazı maliyetler getirmektedir. Şirketler bu sorunla nasıl baş edebilirler? Bu ikilemi çözebilmek için yeniden örgütlenme alternatiflerinden birisidir. Fakat bu kolay bir iş değildir. Çünkü, uluslararası pazarlarda faaliyet göstermek, yönetimi zor olan çeşitli ve devasa örgütsel yapıya sahip olma anlamına gelir.				
Dersin İçeriği	Bu dersin amacı doğrultusunda, bu derste, örgüt ve örgütsel etkinlik, paydaşlar, yöneticiler ve etik, küresel çevrede örgütlenme, örgütsel tasarımın zorlukları, örgüt tasarımı: yetki ve kontrol, uzmanlaşma ve koordinasyon, örgüt kültürü, değişen küresel çevrede örgüt tasarımı ve strateji, örgütsel tasarım, yetkinlikler ve teknoloji, örgütsel değişim formları ve türleri, örgütsel dönüşüm, karar verme, öğrenme, bilgi yönetimi ve bilgi teknolojileri konularını öğretecektir.				
Öğrenme Çıktıları	1. Verimli örgütü açıklar 2. İş çevresini ve paydaşları anlar 3. Örgüt kuramlarını öğrenir 4. Simbiyotik bağımlılığı yönetebilmek için stratejileri açıklar				

DERSİN İÇERİĞİ		
Hafta	Teorik	Uygulama
1	Dersin amacını, içeriğini tartışma ve örgüt teorisine giriş	
2	Örgütler ve örgütsel etkinlik	
3	Paydaşlar, yöneticiler ve etik	
4	Değişen küresel çevrede örgütlenme	
5	Örgütsel tasarımın zorlukları	
6	Örgütsel yapı tasarımı: Yetki ve Kontrol	
7	Örgütsel yapı tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon	
8	Ara Sınav	
9	Örgüt kültürünü yaratma ve yönetme	
10	Örgüt tasarımı ve strateji	
11	Örgüt tasarımı, yetkinlikler ve teknoloji	
12	Örgütsel değişim türleri	
13	Örgütsel dönüşüm: Doğum, Büyüme, Düşüş ve Ölüm	
14	Karar verme, öğrenme, bilgi yönetimi ve bilgi teknolojileri	
15	Final sınavı	
16	Final sınavı	

ÖNERİLEN KAYNAKLAR
Jones, G.R. (2013). Organizational Theory, Design, and Change (Seventh Edition), New York: Pearson

Ders İş Yüğü		
Etkinlik	Sayı	Katkısı (%)
Ara Sınav	1	40
Final Sınavı	1	60
Quiz	0	0
Ödev	0	0
Toplam		100