

| DERS BİLGİLERİ | | | | | |
|----------------------------------|---|---------|------------|-------|------|
| Ders Adı | Kod | Yarıyıl | L+P (Saat) | Kredi | AKTS |
| Human Resources Management | UTF 422 | 3 | 3+0 | 3 | 5 |
| Ön Şartlar | Yok | | | | |
| Eğitim Dili | İngilizce | | | | |
| Dersin Seviyesi | Lisans | | | | |
| Dersin Tipi | Zorunlu | | | | |
| Dersi Veren Öğretim Üyesi | Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ÖZSEVEN | | | | |
| Asistanlar | | | | | |
| Hedefler | İnsan kaynakları yönetiminin kavramlarını öğretebilmek bu dersin ana amacıdır. Özellikle, insan kaynakları uygulama türlerinin teknik ve becerilerini bilebilmek çağdaş iş yaşamında başarılı olabilmek için gereklidir. Bu gereklilik insan kaynakları yönetiminin kuramsal ve pratik bilgisini ön plana çıkarır. Böylece, bu ders bu boşluğu doldurabilmek için tasarlanmıştır. | | | | |
| Dersin İçeriği | Bu ders, insan kaynakları yönetimi ve çevresi, iş ve emek gücü, eğitim ve gelişme, ücretlendirme ve çalışan ilişkileri konularını içerir. | | | | |
| Öğrenme Çıktıları | <ol style="list-style-type: none"> 1. İnsan kaynakları yönetimi anlar 2. Stratejik insan kaynakları yönetimi ve planlamasını açıklar 3. İş analizini ve insan kaynakları planlamasını öğrenir 4. İnsan kaynaklarında eğitimi öğrenir 5. Ödüllendirme ve ücretlendirmeyi açıklar 6. Yönetici ücretlendirmesini ve teşvik planlarını anlar 7. Çalışan faydalarını açıklar 8. Risk yönetimi ve çalışanı korumayı öğrenir | | | | |

| DERSİN İÇERİĞİ | | |
|-----------------------|--|--------|
| Hafta | | Uyguna |
| 1 | Ders bilgi formunu tartışma ve insan kaynakları yönetimi kavramına giriş | 3 |
| 2 | İnsan kaynakları yönetimi | 3 |
| 3 | Stratejik insan kaynakları yönetimi ve planlama | 3 |
| 4 | Eşit istihdam ve fırsat | 3 |
| 5 | İş analizi | 3 |
| 6 | İşe alm | 3 |
| 7 | İnsan kaynağını seçme | 3 |
| 8 | Ara sınav | 3 |
| 9 | Eğitim | 3 |
| 10 | Yetenek yönetimi | 3 |
| 11 | Performans değerlendirme | 3 |
| 12 | Ödüllendirme ve ücretlendirme | 3 |
| 13 | Çalışan faydaları | 3 |
| 14 | Risk yönetimi | 3 |
| 15 | Final sınavı | 3 |
| 16 | Final sınavı | 3 |

| ÖNERİLEN KAYNAKLAR | |
|---|--|
| I.Mathis, R.L. and Jackson, J.H. (2010). Human Resource Management (Thirteenth Edition), USA: South-Western Cer | |
| | |

| Ders İş Yükü | | |
|---------------------|--------|-------------|
| Etkinlik | Sayısı | Katkısı (%) |
| Ara Sınav | 1 | 40 |
| Final Sınavı | 1 | 60 |
| Proje | 1 | 0 |
| Ödev | 0 | 0 |
| Toplam | | 100 |